



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรเพื่อรับทุนพัฒนาบุคลากร
โครงการส่งเสริมบุคลากรฝึกอบรบและปฏิบัติงานในสถานประกอบการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

อาศัยอำนาจตามมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และตามมติของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2561 ตั้งกรอบวงเงินงบประมาณโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรฝึกอบรบและปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

1. ลักษณะโครงการ

โครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุน ต้องเป็นโครงการที่ปฏิบัติงานร่วมกับสถานประกอบการ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ โดยเป็นสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และหรือโครงการที่ปฏิบัติงานร่วมกับสถานประกอบการขนาดใหญ่ และต้องมีลักษณะดังนี้

- 1.1 มีหลักสูตรการปฏิบัติงาน (เอกสารคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) และมีการกำหนดสมรรถนะเป้าหมาย (Competencies) ที่ชัดเจนเมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงานร่วมกับสถานประกอบการ
- 1.2 มีการจัดทำแผนการนำความรู้ สมรรถนะที่ได้จากการปฏิบัติงานร่วมกับสถานประกอบการมาใช้เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัยหรือมีการจัดทำแผนการวิจัยร่วมกับสถานประกอบการ
- 1.3 เป็นโครงการที่จะทำให้เกิดเครือข่ายเป็นสถานที่เรียนรู้และฝึกประสบการณ์ในสถานประกอบการของนักศึกษาเพื่อพัฒนาหลักสูตรไปสู่หลักสูตรร่วมผลิตในอนาคต

2. เงื่อนไขการเสนอขอเสนอโครงการ

ข้อเสนอโครงการต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

- 2.1 มีลักษณะของโครงการเป็นไปตามข้อ 1 ข้างต้น
- 2.2 โครงการที่เสนอขอต้องผ่านความเห็นชอบจากหลักสูตรสาขาวิชาในประเด็นไม่กระทบภาระงานสอนของหลักสูตรสาขาวิชา และผ่านความเห็นชอบจากคณบดีต้นสังกัด รวมถึงไม่เป็นเงื่อนไขในการขอจ้างอาจารย์พิเศษทดแทนระหว่างกรดำเนินการโครงการ
- 2.3 ระยะเวลาการปฏิบัติงานร่วมกับสถานประกอบการไม่เกิน 1 ภาคการศึกษา

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

- 3.1 เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3.2 เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน 55 ปี นับถึงวันขออนุมัติเดินทางไปฝึกอบรมและปฏิบัติงาน
- 3.3 เป็นผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป
- 3.4 มีหนังสือตอบรับให้เข้าร่วมปฏิบัติงานในสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความเชี่ยวชาญ โดยมีระยะเวลาเหมาะสมกับลักษณะงานที่ดำเนินการ

4. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร พิจารณาคัดเลือกผู้ขอรับสนับสนุน ทั้งนี้ตามกำหนดการประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

5. การทำสัญญา

ผู้มีสิทธิได้รับสนับสนุนต้องผ่านการอนุมัติให้ลาไปฝึกอบรมและปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือดำเนินงานวิจัยร่วมกับสถานประกอบการและต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด

6. ข้อผูกพันในการรับทุน

- 6.1 ผู้ได้รับทุนต้องกลับมาปฏิบัติงานและทำประโยชน์ให้มหาวิทยาลัยเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่า
- 6.2 กรณีผู้รับทุนไม่ดำเนินตามข้อ 6.1 จะต้องชดใช้เงินทุนตามจำนวนที่รับสนับสนุนแล้ว จะต้องชดใช้เงินอีก 2 เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

7 เงื่อนไขการรับทุน

- 7.1 ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาราชการเพื่อปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือดำเนินงานวิจัยร่วม จากอธิการบดีก่อนเดินทางไปดำเนินการ
- 7.2 ผู้ได้รับทุนต้องดำเนินการพัฒนาแนวทางการร่วมมือกับสถานประกอบการในการผลิตบัณฑิตให้เป็นรูปธรรมและนำสู่การปฏิบัติหลังสิ้นสุดการปฏิบัติงานในสถานประกอบการภายในไม่เกิน 12 เดือน

ประกาศ ณ วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2561



(นายสาคร สร้อยสังวาลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม